

۸۹/۴۹۵۶۸۳

۱۳۸۹/۱۲/۲۸

ندارد

## باسمه تعالی

سال ۸۹ « سال همت مضاعف ، کار مضاعف »

مقام معظم رهبری

به: کلیه واحدها

موضوع: دستورالعمل نحوه برقراری حقوق و مزایای کارکنان مشمول قانون کار دانشگاه در سال ۱۳۹۰

سلام علیکم

احتراماً" به استناد بخشنامه شماره ۱۲۲۵۱۸ مورخ ۱۳۸۹/۱۲/۲۳ وزارت کار و امور اجتماعی مقتضی است دستور فرمائید: با رعایت کلیه مقررات و مفاد مندرج در بخشنامه مذکور و شرایط و فرمول های ذیل نسبت به صدور احکام افزایش حقوق و مزایای سال ۱۳۹۰ کارکنان مشمول قانون کار دانشگاه؛ از طریق سیستم مکانیزه پرسنلی راسا اقدام گردد.

$$۳۰۴۰ + (۱/۰۶ \times \text{آخرین مزد شغل روزانه سال } ۱۳۸۹) = \text{مزد شغل روزانه سال } ۱۳۹۰$$

$$\text{مزد سنوات روزانه } ۱۳۸۹ \times ۱/۰۶ = (\text{مزد سنوات روزانه } ۱۳۸۹ + \text{مزد سنوات روزانه } ۱۳۹۰)$$

طبق جدول بند ۶ بخشنامه شماره ۱۲۵۱۱۸ مورخ ۱۳۸۹/۱۲/۲۳ = پایه سنوات روزانه سال ۱۳۹۰

نکات ضروری و لازم الاجرا:

۱- با توجه به این احکام کارگزینی مندرج در سیستم مکانیزه پرسنلی دانشگاه براساس ۳۰ روز کارکرد محاسبه می شود و حقوق و مزایای کارکنان مشمول قانون کار می بایست بر اساس تعداد روزهای هر ماه پرداخت گردد؛ لذا می بایست مابه التفاوت به وجود آمده ناشی از ماه های ۳۰ روزه با ۳۱ روزه و اسفند ماه به مدت ۵ روز حداکثر تا پایان شهریور ماه به کارکنان مذکور پرداخت گردد.

۲- تکمیل کلیه ردیف های ۲۷ گانه احکام کارگزینی کارکنان مشمول قانون کار از جمله تاریخ استخدام، کد شغل، عنوان شغل و پست و نیز وضعیت ایثارگری الزامی است. ضمناً عنوان شغل و پست می بایست مطابق با جدول عناوین شغلی و جدول مزد شغل، پایه و رتبه موجود در سایت دانشگاه باشد و درج هرگونه عنوان دیگری قابل قبول نمی باشد.

۸۹/۴۹۵۶۸۳

۱۳۸۹/۱۲/۲۸

ندارد

۳ - نسبت به تکمیل صورتجلسه تغییر گروه شغل (موجود در سایت اداره) و صدور احکام ارتقاء گروه کارکنانی که با توجه به ضوابط اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل کارکنان مشمول قانون کار دانشگاه امکان ارتقاء گروه دارند از مورخ ۱۳۹۰/۱/۱ اقدام گردد ضمناً صورتجلسه تکمیل شده همراه با حکم جهت امضاء به مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی ارسال گردد .

۴ - سایر اطلاعات مرتبط :

کمک هزینه عائله مندی	
جهت یک فرزند	۳۳۰۳۰۰ ریال
جهت دو فرزند	۶۶۰۶۰۰ ریال

ردیف	سال	حداقل دستمزد روزانه	نحوه تاثیر در سایر سطوح مزدی (به صورت روزانه)	حداقل پایه سنوات روزانه		بن کارگری		حق مسکن		حق خواربار ماهیانه	
				متاهل	مجرد	متاهل	مجرد	متاهل	مجرد	متاهل	مجرد
۲۱	۱۳۸۹	۱۰۱۰۰۰	ریال ۷۰۱۱+ (مزد شغل روزانه ۱۳۸۸*۱,۰۷)	۲۰۰۰	۲۰۰۰۰۰	۲۰۰۰۰۰	۱۰۰۰۰۰	۱۰۰۰۰۰	۸۰۰	۴۰۰	
۲۲	۱۳۹۰	۱۱۰۱۰۰	ریال ۳۰۴۰+ (مزد شغل روزانه ۱۳۸۹*۱,۰۶)	۲۰۰۰	۲۸۰۰۰۰	۲۸۰۰۰۰	۱۰۰۰۰۰	۱۰۰۰۰۰	۸۰۰	۴۰۰	

۵ - ضمناً در لینک « کلیه مسائل مربوط به مشمولین قانون کار دانشگاه » به آدرس : [http://www.mums.ac.ir/btom/fa/h\\_hoghogh](http://www.mums.ac.ir/btom/fa/h_hoghogh) ؛ اطلاعات لازم از جمله بخشنامه های مذکور ، جداول مربوطه و شناسنامه مشاغل قانون کار دانشگاه ، شرایط ارتقاء و تغییر عنوان شغلی ، مزایای ایثارگری و عضویت در گردان های عاشورا و .... موجود می باشد .

۶- در خصوص کسب راهنمایی در موارد مراتب از طریق شماره تلفن ۸۴۱۱۴۴۴ داخلی ۴۵۵ و ۴۷۴ مورد سؤال قرار گیرد.

ر ۱۰۸۷۵۵۲

**دکتر علی فیضی لائین**  
**معاون توسعه مدیریت و منابع**

رونوشت :

- مدیر محترم امور مالی دانشگاه جهت استحضار و دستور مقتضی
- مدیر محترم بودجه دانشگاه جهت استحضار و اقدام مقتضی
- مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی ( اداره حقوق و دستمزد جهت اطلاع )



شماره: ۱۲۲۵۱۸

تاریخ: ۱۳۸۹ / ۱۲ / ۲۳

پیوست:

«بخشنامه»

شورای عالی کار با حضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۸۹/۱۲/۲۳، پس از بحث و بررسی راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۳۹۰، در اجرای ماده ۴۱ قانون کار با در نظر گرفتن مصالح کارگران در انطباق هر چه بیشتر میزان درآمد آنان با سطح معیشت و هم چنین با توجه به مقتضیات بنگاه های تولیدی و کارفرمایان و شرایط اقتصادی جامعه موارد زیر را به اتفاق آرا مورد تصویب قرار داد.

۱- از اول سال ۱۳۹۰ حداقل مزد روزانه با نرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد دائم یا موقت) مبلغ ۱۱۰،۸۰۰ ریال (یکصد و ده هزار و یکصد ریال) تعیین می گردد. همچنین از اول سال ۱۳۹۰ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۶ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه ۳۰۴۰ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۳۸۹ افزایش می یابد.

**تصوه:** با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ ۱۱۰،۸۰۰ ریال (یکصد و ده هزار و یکصد ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۳۹۰ دارای یکسال سابقه کار شده، و یا یکسال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد روزانه مبلغ ۲۰۰۰ ریال نیز به عنوان پایه (سنوات) پرداخت خواهد شد.

**تصوه ۱:** پرداخت مبلغ مربوط به پایه سنواتی کارگران مشمول طرح های طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی با در نظر گرفتن رقم فوق الذکر برای گروه یک با توجه به دستورالعمل و جدول اعلامی توسط اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظام های جبران خدمت صورت می گیرد.





شماره: ۱۲۲۵۱۸  
تاریخ: ۱۳۸۹/۱۲/۲۳  
پیوست:

**تبصره ۲:** به کارگران فصلی به نسبت مدت کارکردشان در سال ۱۳۸۹، میزان مقرر در این بند یا تبصره یک آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

**۳-** بر اساس مصوبه مورخ ۸۷/۷/۲۱ شورایی عالی کار و در جهت افزایش رضایتمندی کارگران و کارفرمایان و به منظور تثبیت و تسری به تمامی کارگران، اعم از دائم و موقت مقرر شد از ابتدای سال ۱۳۹۰ کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار به عنوان مزایای رفاهی و انگیزه ای موضوع تبصره ۳ ماده ۳۶ قانون کار بابت هر کارگر (اعم از متاهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۲۸۰,۰۰۰ ریال از سوی کارفرمایان به آنان پرداخت گردد.

**۴-** ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره یک بند (۲) در کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل می باشند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و هم چنین چگونگی ارتقاء طبقه شغلی به موجب دستورالعمل های اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار و نظام های جبران خدمت خواهد بود.

**۵-** مقررات این مصوبه شامل حال دانش آموزان و دانشجویانی که در ایام تعطیلات تابستانی در سال ۱۳۹۰ به طور موقت در کارگاه ها اشتغال می یابند نخواهد شد.

**۶-** واحدهای مشمول قانون کار به منظور ایجاد رابطه هر چه بیشتر مزد و مزایا با بهره وری و تولید و ایجاد انگیزه بیشتر در بین کارکنان خود، علاوه بر اجرای این مصوبه می توانند نسبت به افزایش و برقراری مزایا در قالب موافقت نامه های کارگاهی و پیمان های دسته جمعی و پس از تأیید وزارت کار و امور اجتماعی اقدام نمایند.

عبدالرضا شیخ الاسلامی

**دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار  
در مورد کارگران کارمزدی دائم و موقت**

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۲۲۵۱۸ مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار، بدینوسیله نحوه اجرای بخشنامه مذکور را در مورد کارگران کارمزدی اعلام می نماید:

**۱- نحوه اعمال ۶ درصد افزایش بند ۱ بخشنامه**

نرخ های کارمزدی در سال ۹۰ (به نسبت آخرین کارمزد در سال ۸۹) در مورد کلیه کارگران کارمزدی (اعم از موقت یا دائم) به ماخذ ۶ درصد افزایش می یابند. در صورتیکه کارگران دارای بخش ثابت مزد (علاوه بر کارمزد) باشند، این بخش نیز بایستی ۶ درصد افزایش یابد.

**تبصره:** چنانچه نرخ یا ملاک های کارمزدی تابع قسمت ثابت مزد بوده و یا به عبارت دیگر بصورت درصدی از قسمت ثابت مزد تعیین شده باشند، در اینصورت تنها بخش ثابت مزد مشمول ۶ درصد افزایش خواهد گردید. (زیرا با این عمل نرخ یا ملاک های کارمزدی نیز بدلیل تبعیت از قسمت مذکور خودبخود دستخوش افزایش خواهد شد.)

**۲- چگونگی اعمال افزایش رقم ثابت موضوع بند ۱ بخشنامه**

علاوه بر افزایش ۶ درصد بر روی قسمت ثابت مزد، قسمت مذکور در سال ۹۰ روزانه ۳۰۴۰ ریال دیگر نیز افزایش خواهد یافت و در صورتیکه کارگران فاقد قسمت ثابت مزد باشند در سال ۹۰ روزانه ۳۰۴۰ ریال در اجرای مصوبه شورای عالی کار بصورت ثابت در مورد آنان برقرار خواهد گردید.

**تبصره:** در صورتیکه مجموع دریافتی کارگران بابت بخش ثابت و متغیر مزد کمتر از ۱۱۰،۱۰۰ ریال در روز گردد، ملاک محاسبه و پرداخت آن به کارگران کارمزد همان ۱۱۰،۱۰۰ ریال خواهد بود.



بِسْمِ تَعَالَى

جمهوری اسلامی ایران  
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

### ۳- اعطای مزد سنوات:

علاوه بر افزایش کارمزد، کارگران کارمزدی نیز بر حسب آنکه مشمول طرح طبقه بندی مشاغل باشند یا خیر، حسب مورد و مطابق دستورالعمل های ذی ربط از پایه سنواتی موضوع بند ۲ بخشنامه شماره ۱۲۲۵۱۸ مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ وزیر محترم کار و امور اجتماعی برخوردار خواهند شد.

شکور ابراهیمی

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

و نظام های جبران خدمت

۱۳۹۵

**دستورالعمل نحوه اجرای مصوبه مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار در مورد کارگاه هایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند**

در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۱۲۲۵۱۸ مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ وزیر محترم کار و امور اجتماعی موضوع مصوبه مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ شورای عالی کار، نحوه اجرای مصوبه مزبور را در کارگاه های دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی اعلام می دارد:

**الف: نحوه اجرای بند یک بخشنامه راجع به افزایش مزد مبنا**

به مزد شغل کلیه کارگران از ابتدای سال ۱۳۹۰ روزانه ۶ درصد (به نسبت آخرین مزد شغل آنان در سال ۱۳۸۹) به اضافه روزانه ۳۰۴۰ ریال اضافه می شود. به عبارت دیگر:

$$\text{مزد شغل روزانه در سال } ۱۳۹۰ = ۳۰۴۰ + (\text{آخرین مزد شغل روزانه در سال } ۸۹) \times ۱/۰۶$$

**تبصره ۱:** با توجه به تکلیف مقرر در تبصره بند یک بخشنامه، چنانچه مزد شغل حاصل از اعمال افزایشات فوق الذکر کمتر از ۱۱۰،۱۰۰ ریال در روز شود، مبلغ ۱۱۰،۱۰۰ ریال ملاک خواهد بود.

**تبصره ۲:** به سایر عناصری که بر طبق دستورالعمل اجرایی طرح های طبقه بندی یا عرف و رویه کارگاه جزء مزد تلقی شده و تا پایان سال ۸۹ برقرار گردیده اند (علاوه بر افزایشی که بر روی مزد شغل ها ایجاد می شود) بایستی از اول سال ۹۰ معادل ۶ درصد اضافه شود. از قبیل مزد رتبه، حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگار پست، مزد سنوات گذشته (تا پایان سال ۸۹) و نظایر آن ها

**تبصره ۳:** هم چنین در اجرای بند ۱ بخشنامه، ضرایب جداول مزدی طرح های طبقه بندی مشاغل معادل ۶ درصد نسبت به ضرایب سال گذشته (سال ۸۹)، از ابتدای سال ۹۰ افزایش خواهد یافت. ضمناً ضرایب مذکور ملاک تعیین مزد رتبه، مزایای حق پست، مزایای سختی کار، مزایای ماندگاری و غیره ( برای کارگاه هایی که دارای چنین مزایایی طبق طرح طبقه بندی مشاغل می باشند) در سال ۹۰ خواهد بود.



شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

**ب: نحوه اجرای تبصره ۱ بند ۲ بخشنامه راجع به نرخ پایه سنوات در سال ۱۳۹۰**

جدول مزد سنوات در گروه های بیست گانه در سال ۱۳۹۰ به شرح ذیل است که در اجرای تبصره یک بند ۲ بخشنامه شماره ۱۲۲۵۱۸ مورخ ۸۹/۱۲/۲۳ در مورد کارگرانی که از ۹۰/۱/۱ به بعد دارای یکسال سابقه خدمت باشند و یا یکسال از آخرین ترفیع آنان سپری شده باشد، متناسب با گروه شغلی مربوطه معادل ریالی یک پایه با نرخ مقرر برقرار می شود.

**تبصره:** مزد سنوات (پایه) که در اجرای مصوبه اخیر شورای عالی کار در سال ۱۳۹۰ و طبق جدول موضوع این بند داده می شود، مشمول افزایش ۶ درصد نمی شود.

**جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام ریال در روز)**

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۲۰۰۰	۲۱۰۰	۲۲۰۰	۲۳۰۰	۲۴۰۰	۲۵۰۰	۲۶۰۰	۲۷۰۰	۲۸۰۰	۲۹۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۳۰۰۰	۳۲۰۰	۳۴۰۰	۳۶۰۰	۳۸۰۰	۴۰۰۰	۴۲۰۰	۴۴۰۰	۴۶۰۰	۴۸۰۰

**ج: نحوه اجرای بند ۴ بخشنامه راجع به افزایش مزد ناشی از ارتقاء:**

در کلیه واحدهایی که دارای طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی می باشند، نحوه ارتقاء شغل کارکنان و احتساب افزایش مزد ناشی از آن، مطابق ضوابط مندرج در دستورالعمل اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود. نحوه کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل، مطابق جدول پیوست می باشد.

در کارگاه هایی که فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب می باشند، اضافه مزد ناشی از ارتقاء بایستی برابر ضوابط مزدی یا رویه های متداول کارگاه در گذشته تعیین و پرداخت شود.

**شکور ابراهیمی**

**مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار**

**و نظام های جوان خدمت**

۱۴۱۲۵



جدول محاسبه مبالغ مربوط به کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل به هنگام ارتقاء موضوع بند ج

دستورالعمل شماره ۱۲۲۵۵۹ مورخ ۸۹/۱۲/۲۳، قابل اجرا در سال ۱۳۹۰

(جایگزینی تجربه به جای تحصیل موضوع دستورالعمل اجرائی طبقه بندی مشاغل)

مدرک تحصیلی شغل (شرایط احراز شغل) و مبلغ ریالی کسر از مزد سنوات بابت کمبود تحصیل (ریال در روز)								مدرک تحصیلی	ردیف
دکتری	فوق لیسانس	لیسانس	فوق دیپلم	دیپلم متوسطه	پایان دوره راهنمایی	پایان دوره ابتدایی	خواندن و نوشتن		
				۱۴۲۸۸	۱۰۳۰۹	۵۵۳۸	۴۱۲۰	بیسواد	۱
				۱۳۷۵۱	۹۴۴۸	۴۸۲۸	۳۰۶۰	اول دبستان	۲
				۱۳۲۱۴	۸۵۸۹	۴۱۲۰	۲۰۰۰	دوم دبستان	۳
				۱۲۵۳۳	۷۸۰۷	۳۰۶۰	۱۰۰۰	سوم دبستان	۴
				۱۱۸۵۲	۷۰۲۶	۲۰۰۰		چهارم دبستان	۵
				۱۰۳۰۹	۵۵۳۸			پایان دوره ابتدایی	۶
				۸۵۸۹	۴۱۲۰			اول راهنمایی	۷
				۷۰۲۶	۲۰۰۰			دوم راهنمایی	۸
			۱۰۳۰۹	۵۵۳۸				پایان دوره راهنمایی (سیکل)	۹
			۹۴۴۸	۴۸۲۸				اول دبیرستان	۱۰
			۸۵۸۹	۴۱۲۰				دوم دبیرستان	۱۱
			۷۰۲۶	۲۰۰۰				سوم دبیرستان	۱۲
		۱۰۳۰۹	۵۵۳۸					دیپلم و پیش دانشگاهی	۱۳
	۱۰۳۰۹	۵۵۳۸						فوق دیپلم	۱۴
۱۰۳۰۹	۵۵۳۸							لیسانس	۱۵
۵۵۳۸								فوق لیسانس	۱۶

مثال: چنانچه شاغلی دارای مدرک تحصیلی دوم راهنمایی بوده و شرایط احراز تحصیل شغل وی در ارتقاء دیپلم باشد، هنگام ارتقاء شغل، روزانه مبلغ ۷۰۲۶ ریال بابت کمبود تحصیل از مزد سنوات وی کسر می گردد. توضیح: افرادی که در شغل فعلی به دلیل کمبود تحصیل، قبلاً مشمول کسر مزد سنوات شده اند، در محاسبه کمبود تحصیل برای ارتقاء جدید، به جای مدرک تحصیلی شاغل، مدرک تحصیلی شغل مورد تصدی فعلی آنان ملاک عمل قرار می گیرد.